

デイサービス 暖暖 令和5年度 運営推進会議

日 時 令和5年10月30日（月曜日）

午後2時00分から

開催場所 くまもと健康運動サポートセンター（デイサービス 暖暖 隣の建物）

次第

- 1 挨拶
- 2 自己紹介
- 3 デイサービス 暖暖 活動報告
  - ・活動報告（資料）
  - ・SNS 紹介（スクリーン）
  - ・事業所内見学（ZOOM）
- 4 疑問質問
- 5 閉会

活動状況報告書

令和5年10月30日(月)

1. 基本情報

事業所名	デイサービス 暖暖	開設年月日	平成20年5月1日	1日定員	18名
所在地	熊本県八代市鏡町鏡553番地4		連絡先	TEL/FAX 0965-43-8007	
管理者名	深名 俊之				
運営法人	株式会社				

2. 登録者の状況(会議開催の前月分)

9月現在延べ登録者数	男性 9名	女性 14名	合計 23名		
要介護度	要介護1	要介護2	要介護3	要介護4	要介護5
	2名	5名	7名	8名	1名

3. サービス提供回数(会議開催の前月分) 登録者数 23名(男性9名・女性14名 計23名)

登録者	地域	要介護度	利用回数	登録者	地域	要介護度	利用回数
1	あ 貝洲	3	3	16	た だんだん	3	5
2	い だんだん	4	6	17	ち だんだん	4	3
3	う だんだん	3	3	18	つ だんだん	2	4
4	え だんだん	4	1	19	て だんだん	4	2
5	お だんだん	3	3	20	と 千丁	4	3
6	か だんだん	2	4	21	な だんだん	2	6
7	き だんだん	3	5	22	に だんだん	4	3
8	く 鏡村	1	5	23	ぬ 両出	3	1
9	け だんだん	4	3	24			
10	こ だんだん	2	4	25			
11	さ 貝洲	4	6	26			
12	し 両出	5	3	27			
13	す 内田	3	6	28			
14	せ 宮地	1	1	29			
15	そ だんだん	2	2	30			

#### 4. 運営方針

要介護状態となった場合においても可能な限り居宅において、その有する能力に応じ自立した日常生活を営む事ができるよう、必要な日常生活上の世話及び機能訓練を行うことにより、利用者の生活の助長・社会的孤立感の解消・心身機能の維持向上等を図ると共に、その家族の身体的・精神的な負担の軽減を図るため、対象となる方々のニーズに沿ったサービスを提供していく。

職員は、プロ意識をもち各職種の専門性を高め、利用される方々への高品質のサービスの提供を目指す。そのために各研修会・勉強会に積極的に参加し、学んだことを実施反映させる。

#### 5. 活動報告

別紙でご報告。

#### 6. 事故・ヒヤリハット報告

内容	○有料老人ホーム入居者様のデイサービス送迎時に、事業所前でふらつきそのまま左後方へ転倒され左後頭部の出血がみられた。(市へ報告済み)
改善策	○通常、独歩の利用者様でも屋外は路面が不安定でありフラツキや転倒のリスクがあることを考えながら付き添いや介助を行っていく。

#### 7. 地域への情報提供

(避難訓練、地域イベント、ニュースの紹介など、介護サービスに関することに限らず自由記載)

- ・だんだんプチフェスタ&だんカフェ(新型コロナウイルス感染拡大防止の為に実施しておりません)

日頃の活動状況は、HP、SNSを利用し随時発信報告しております。

#### 8. その他(特記事項・お知らせなど)

【地域貢献・ご協力・ご提案】

- 1 地域貢献の一つとして毎月第4日曜日に「だんだんプチフェスタ&だんカフェ」を行ってきましたが、現在新型コロナウイルス感染拡大防止の為に中止しております。今後は再開していく予定でありますので日程等はお知らせしていきたいと思っております。

この他、地域貢献できるためのアドバイスをくだされば幸いです。よろしくお願いいたします。

活動状況

・活動状況報告期間

令和5年4月1日～令和5年9月30日

4月1日～30日		
営業日数 25日	利用延べ数 353人	平均14.1人
*行事、出来事等		
第1週 身体・体力測定	第2週 オンラインレクリエーション	
第3週 各評価、オンラインレクリエーション、音楽療法		
第4週 アートプログラム、		
第5週 カレンダー作り		
*職員会議研修参加等		
第1・2週 スタッフミーティング・ケースカンファレンス		
就任式 1日		
利用者担当者会議出席 10日		
介護福祉士会県南支部会議出席 20日		
利用者担当者会議出席 27日		
e-ラーニング研修 ・社会人の基本を押さえる「報・連・相」		
・ビジネスマナーと安全衛生		
・タイムマネジメント講座		

5月1日～31日		
営業日数 27日	利用延べ数 375人	平均13.8人
*行事、出来事等		
第1週 身体・体力測定、菖蒲湯	第2週 オンラインレクリエーション	
第3週 オンラインレクリエーション	第4週 各評価 アートプログラム、	
第5週 カレンダー作り 誕生会		
*職員会議研修参加等		
第1・2週 スタッフミーティング・ケースカンファレンス		
スタッフ研修（各顧問紹介、介護保険システム変更、働き方について） 12日		
介護福祉士会県南支部会議 16日、19日		
介護福祉士会県南支部主催研修 26日		
e-ラーニング研修 ・介護職員の道徳と倫理		
・トランスファー7つの法則		
・非常災害時の対応に関する研修		

6月1日～30日		
営業日数 26日	利用延べ数 338人	平均13.0人
＊行事、出来事等 第1週 身体・体力測定                      第2週 オンラインレクリエーション 第3週 各評価、音楽療法、オンラインレクリエーション 第4週 アートプログラム、オンラインレクリエーション 第5週 カレンダー作り、八代亜紀オンラインコンサート ＊職員会議研修参加等 第1・2週 スタッフミーティング・ケースカンファレンス スタッフ研修（外部研修発表： 医師法第17条改正からみた介護職ができる医療的ケア） 9日 熊本県介護福祉士会総会出席 17日 介護技術・実技研修（社内） 27日 利用者担当者会議出席 28日 e-ラーニング研修 <ul style="list-style-type: none"> <li>・介護職員のコミュニケーション技法</li> <li>・ポジショニング</li> <li>・洗浄・消毒について（食品衛生）</li> </ul>		

7月1日～31日		
営業日数 23日	利用延べ数 254人	平均11.0人
＊行事、出来事等 第1週 身体・体力測定                      第2週 オンラインレクリエーション 第3週 各評価 、オンラインレクリエーション 第4週 アートプログラム                      第5週 カレンダー作り ＊職員会議研修参加等 第1・2週 スタッフミーティング・ケースカンファレンス 新規利用者担当者会議出席 6日 熊本県介護福祉士会県南支部会議出席 11日 熊本県介護福祉士会県南支部研修出席 14日 利用者担当者会議出席 19日 利用者担当者会議出席 28日 e-ラーニング研修 <ul style="list-style-type: none"> <li>・介護職員の権利擁護</li> <li>・介護事業所の感染対策</li> <li>・多様性を組織力に変えるためのLGBT講座</li> </ul>		

8月1日～31日		
営業日数 27日	利用延べ数 311人	平均11.5人
<p>*行事、出来事等</p> <p>第1週 身体・体力測定、オンラインレクリエーション</p> <p>第2週 お料理会</p> <p>第3週 各評価、音楽療法、オンラインレクリエーション</p> <p>第4週 カレンダー作り、誕生会、オンラインレクリエーション</p> <p>*職員会議研修参加等</p> <p>第1・2週 スタッフミーティング・ケースカンファレンス</p> <p>八代市集団指導 Web 受講 1日</p> <p>スタッフ研修（介護保険ソフト変更と勤怠管理について） 11日</p> <p>利用者担当国会議出席 28日</p> <p>新規利用者担当国会議出席 28日</p> <p>利用者担当国会議出席 29日</p> <p>利用者（2名）担当国会議出席 31日</p> <p>e-ラーニング研修 ・メンタルヘルス～元気に働くために～</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・職場での感情コントロール</li> <li>・ハラスメント防止講座</li> </ul>		

9月1日～30日		
営業日数 22日	利用延べ数 222人	平均10.0人
<p>*行事、出来事等</p> <p>第1週 身体・体力測定、オンラインレクリエーション</p> <p>第2週 オンラインレクリエーション</p> <p>第3週 各評価、敬老会、音楽療法</p> <p>第4週 カレンダー作り、誕生会、オンラインレクリエーション</p> <p>*職員会議研修参加等</p> <p>第1・2週 スタッフミーティング・ケースカンファレンス</p> <p>スタッフ研修（賢い老後資金～へそくりの作り方～</p> <p style="text-align: right;">講師：肥後銀行 鏡支店） 6日</p> <p>利用者担当国会議出席 22日</p> <p>施設見学（1名） 29日</p> <p>感染症について（施設内） 30日</p> <p>e-ラーニング研修 ・高齢者虐待を学ぶ</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・認知症高齢者の理解と認知症ケアマネジメント</li> <li>・介護現場にとっての看護職の役割と重要性</li> </ul>		

